



Ihre Qualifikation

Die monatliche Entgeltabrechnung für alle angestellten Mitarbeiter*innen ist eine Pflichtaufgabe, die für jedes Unternehmen ansteht. Und gerade im diesem Bereich ändern sich die gesetzlichen Regelungen sehr häufig. Da ist es nicht einfach, immer auf dem Laufenden zu bleiben. Das geht nur mit gut qualifizierten Mitarbeitern in der Lohn- und Gehaltsabrechnung!

In unserem Kurs lernen Sie zunächst die gesetzlichen Grundlagen (Dokumente und Verfahrensfragen) der Lohn- und Gehaltsabrechnung kennen. Hier werden keine konkreten Vorkenntnisse vorausgesetzt.

Anschließend arbeiten Sie mit der aktuellen Version der Originalsoftware von DATEV (Organisation der Steuerberater in Deutschland), um Löhne und Gehälter der verschiedensten Mitarbeiter über das Jahr zu berechnen und zur Auszahlung vorzubereiten.

Bevor das geschehen kann, sind viele Stammdaten in das System einzupflegen, zum Beispiel Krankenkassen, Bankverbindungen, betriebsspezifische Lohnarten, Umlageverfahren U1 und U2 in der Sozialversicherung, Berechnungsverfahren zum Durchschnittsverdienst etc. Dabei werden auch typische Spezialfälle geübt, wie die Abrechnung von Minijobbern und Mitarbeitern in der so genannten Gleitzone, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall oder die Abrechnung von Überstunden, Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Berufliche Bildung von Mensch zu Mensch

Wir bieten hochwertigen Präsenzunterricht und fachpraktische Ausbildung mit Dozent*innen, die Ihnen als Ansprechpartner durchgängig zur Seite stehen. Der Einsatz digitaler Technik und Medien im Lernprozess gehört selbstverständlich zu unserem Ausbildungskonzept. Sie lernen zudem fachspezifisch in Kleingruppen für einen effektiven Wissenserwerb mit individueller Unterstützung.



Ihre Arbeitsmarktchancen

Die Lohn- und Gehaltsabrechnung ist ein wichtiger Teil des betrieblichen Rechnungswesens. Monatlich müssen Löhne und Gehälter gerechnet werden. Das reicht vom Minijobber bis zur Führungsebene. Die Zahlen sind hoch sensibel. Unter anderem deshalb wird die monatlich wiederkehrende Aufgabe gern ausgelagert, indem Steuerkanzleien bzw. darauf spezialisierte Firmen damit beauftragt werden.

Aber ganz gleich, ob der Lohn im eigenen Unternehmen gerechnet wird oder im Steuerbüro, es braucht kompetente Mitarbeiter*innen, die wissen, wie mit Hilfe einschlägiger Software das Entgelt der Mitarbeiter*innen korrekt ermittelt wird. Das ist insbesondere bei Stunden- oder Akkordlöhnen aufwändig, da nicht ein Monat wie der andere ist.

Als Lohnrechner mit guten DATEV-Kenntnissen gehören Sie zu den gefragten Mitarbeiter*innen. Die DATEV wiederum garantiert zu jeder Zeit die Aktualität ihrer EDV-Programme. Jede Änderung (und davon gibt es durchaus einige pro Jahr!) wird umgehend in die Software integriert - und Sie wissen damit umzugehen. Das zeichnet eine Fachkraft aus!

Vielleicht sind Sie ja gar nicht auf Jobsuche, sondern nutzen die Möglichkeit, die das Qualifizierungschancengesetz beschäftigten Arbeitnehmern bietet: geförderte und passgenaue Weiterbildung, um zukünftig neue, anspruchsvolle Aufgaben im Unternehmen zu übernehmen.

INFORMATION • BERATUNG • ANMELDUNG

WITT SCHULUNGSZENTRUM GMBH

Stauffenbergstraße 19 Morgenbergstraße 19
08209 Auerbach 08525 Plauen
Tel. 03744 273-0 Tel. 03741 5701-0
Fax 03744 273-146 Fax 03741 5701-10



und im Internet unter: www.witt.de

Hier erfahren Sie alles über uns und unser Angebotsspektrum.

Lohn- und Gehaltsabrechnung mit DATEV



- Weiterbildung
- Umschulung
- berufliche Rehabilitation



Lehrgangsinhalte



Lehrgangsinhalte



Zielgruppe/Voraussetzungen

LOHN- UND GEHALTSABRECHNUNG MIT DATEV

(5 Wochen)

- Dokumente und Verfahrensweise der Lohn- und Gehaltsabrechnung
- Anlegen der Mitarbeiter-Stammdaten im DATEV-Programm Lohn und Gehalt
- Einrichten zusätzlicher betriebsspezifischer Lohnarten in DATEV
- Aushilfen, Minijobber und Mitarbeiter in der Gleitzone
- Erfassen von Urlaub und Ausfallzeiten, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Abrechnen von Überstunden, Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Monatswechsel, Jahresabschluss, Jahreswechsel im DATEV-Programm

Zielgruppe

Die Weiterbildung wendet sich an arbeitslose oder von Arbeitslosigkeit bedrohte Interessent*innen, an Arbeitnehmer*innen im Rahmen des Qualifizierungschancengesetzes sowie Rehabilitand*innen und Bildungsinteressent*innen allgemein.

Zugangsvoraussetzungen

Die Aufnahme in den Lehrgang erfolgt nach Feststellung der Eignung durch die Witt Schulungszentrum GmbH. In Sonderfällen: Aufnahme nach besonderer Vereinbarung zwischen Interessent*in, Kostenträger und Witt Schulungszentrum GmbH.

Abschluss

trägerinternes Zertifikat/Zeugnis

Kosten

Dieses Angebot ist zur Förderung mit Bildungsgutschein nach SGB III (auch über Qualifizierungschancengesetz) zugelassen, sowie im Rahmen der beruflichen Rehabilitation nach SGB IX geeignet. Bei Vorliegen der Fördervoraussetzungen übernimmt Ihr Kostenträger die Weiterbildungskosten.

Der Lehrgang ist nach Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV) zertifiziert.

Wir informieren Sie gerne über die gesetzlichen Regelungen in der Förderung der beruflichen Weiterbildung!

Unterkunftsmöglichkeiten

Sie suchen eine Unterkunft? Auf unserer Internetseite finden Sie eine Liste mit verschiedenen Angeboten für unsere Teilnehmer*innen. Eine Bezuschussung durch Ihren Kostenträger ist in der Regel möglich.



Lohn- und Gehaltsabrechnung mit DATEV



Ort – Dauer – Ferienzeiten

Lehrgangsort: Auerbach/Plauen

Beginn: 25. April 2022

Ende: 27. Mai 2022

Unterricht: von 7.45 Uhr bis 15.00 Uhr

Ferien: gesetzliche Feiertage

INFORMATION • BERATUNG • ANMELDUNG



WITT SCHULUNGSZENTRUM GmbH

Stauffenbergstraße 19
08209 Auerbach

Tel. 03744 273-0
Fax 03744 273-146

Morgenbergstraße 19
08525 Plauen

Tel. 03741 5701-0
Fax 03741 5701-10